

# DETAILLIERTE INFORMATIONEN ZUR VERARBEITUNG VON PERSONENBEZOGENEN DATEN FÜR BEWERBER

(Im Folgenden nur „**Informationsmemorandum**“)

Die Gesellschaft BOOTIQ s.r.o. Mit Sitz Hybernská 1007/20, Nové Město, 110 00 Praha 1, Ident.Nr.: 29155495 eingetragen im Handelsregister beim Stadtgericht in Prag, Abteil C, Einlage 204933 (nachfolgend nur „**Wir**“) betrachtet den Schutz von personenbezogenen Daten als einen untrennbaren Bestandteil ihrer Verpflichtungen gegenüber den Bewerbern.

Im vorliegenden Dokument finden Sie Informationen darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen der Personalbeschaffung verarbeiten. Sie finden hier Informationen, ob wir die personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung oder auf einer sonstigen Rechtsgrundlage verarbeiten, zu welchen Zwecken wir die Daten verarbeiten, ob wir sie weiter übermitteln und welche Rechte Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben.

## **A. Welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten?**

Wir verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten:

- a) **Identifizierungsdaten**, unter denen insbesondere der Vorname, der Nachname, der akademische Titel, das Geburtsdatum, das Geschlecht, bzw. die Photographie zu verstehen sind;
- b) **Kontaktdaten**, unter denen die persönlichen Daten, die uns den Kontakt mit Ihnen ermöglichen, zu verstehen sind; dazu gehört insbesondere die Kontaktanschrift, die Telefonnummer und die E-Mail-Adresse;
- c) **Daten im Zusammenhang mit der Arbeitsausübung**, unter denen insbesondere die Informationen über Ihre Ausbildung, die absolvierten Schulungen, die vorherigen Erfahrungen und Referenzen zu verstehen sind;
- d) **Daten zur Beurteilung Ihrer Eignung**, unter denen die Daten zu verstehen sind, mit Hilfe denen wir Ihre Eignung als Kandidat für eine bestimmte Arbeitsposition prüfen; hier geht es vor allem um die Beurteilung Ihrer Leistung beim Vorstellungsgespräch, bzw. die Testergebnisse.

## **B. Warum verarbeiten wir die personenbezogenen Daten und was berechtigt uns dazu?**

Im Rahmen der Personalbeschaffung verarbeiten wir die personenbezogenen Daten für unterschiedliche Zwecke und im unterschiedlichen Umfang. Dabei verarbeiten wir die personenbezogenen Daten zwecks Vertragsvorbereitung, bzw. auch aufgrund Ihrer Einwilligung.

### **B.1 Verarbeitung ohne Ihre Einwilligung – für die Vertragsvorbereitung**

Für die Vorbereitung des Arbeitsvertrags, der Vereinbarung über die Arbeitsdurchführung oder der Vereinbarung über die Arbeitstätigkeit verarbeiten wird **Ihre Identifikations- und Kontaktdaten, die mit der Arbeitsausübung zusammenhängenden Daten sowie die Daten zur Beurteilung Ihrer Eignung**, und zwar Zwecks **Realisierung des Auswahlverfahrens einschließlich der Überprüfung der Kandidaten**. Konkret also deshalb, damit wir Sie zu Vorstellungsgesprächen einladen und mit Ihnen kommunizieren können, und damit wir anhand der zur Verfügung gestellten Unterlagen Ihre Eignung für die freie Arbeitsstelle beurteilen und Ihre Referenzen prüfen können.

Die für die Vorbereitung des Vertrags oder der Vereinbarung verarbeiteten Daten bewahren wir für die Dauer der Personalbeschaffung auf, es sei denn, Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zur Aufbewahrung in der Bewerber-Datenbank.

### **B.2 Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung für die Zwecke der Führung einer Bewerber-Datenbank**

Aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten wir Ihre **Identifikations- und Kontaktdaten sowie die mit der Arbeitsausübung zusammenhängenden Daten** zwecks Einbeziehung in die **Bewerber-Datenbank**, damit wir Sie eventuell mit einem anderen relevanten Arbeitsangebot ansprechen können. Die Daten aus der Bewerber-Datenbank können wir auch für Auswertungen und Analysen verwenden, um zu ermitteln, wer sich für die Arbeit bei uns interessiert, welche Qualifikation die Bewerber haben usw. Sollten Sie Ihre Einwilligung nicht erteilen, verarbeiten wir diese Daten lediglich so lange, bis die Personalbeschaffung nicht beendet ist; liegt uns Ihre Einwilligung vor, dann verarbeiten wir die Daten für die Dauer von höchstens 3 Jahren nach der Beendigung der Personalbeschaffung.

Die erteilte Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen, und zwar in der Vorgehensweise zur Geltendmachung Ihrer Rechte, die unten im Teil „**Wie kann man die einzelnen Rechte geltend machen?**“ beschrieben ist. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

### **B.3 Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung für die Zwecke der Übermittlung im Rahmen der Gruppe**

### **C. Wer verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten und an wen werden sie übermittelt?**

Alle erwähnten personenbezogenen Daten verarbeiten wir als **Verantwortlicher**. Das heißt, dass wir die oben eingegrenzten Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, festlegen, wir die Verarbeitungsmittel bestimmen und für die ordnungsgemäße Durchführung der Verarbeitung haften.

Für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten benutzen wir auch die Dienstleistungen von weiteren Auftragsverarbeitern, die die personenbezogenen Daten auf unsere Anweisung verarbeiten. Solche **Auftragsverarbeiter** sind die Lieferanten der IT-Lösungen, die Annoncen-Portale, die für uns die Lebensläufe sammeln, wie die Gesellschaft LMC s.r.o., Ident.Nr.: 26441381, sowie die Beratungsgesellschaften, die uns helfen, zu beurteilen, ob Sie für uns ein geeigneter Kandidat sind (z.B. Assessment-Center).

Ferner sind wir verpflichtet, die verarbeiteten Daten an die Behörden der staatlichen Verwaltung, die Gerichte, die Strafverfolgungsbehörden, die Aufsichtsbehörden zu übermitteln, falls Sie uns darum ersuchen.

#### **D. Aus welchen Quellen werden die personenbezogenen Daten erhoben?**

Die meisten personenbezogenen Daten erhalten wir direkt von Ihnen dadurch, dass Sie uns diese im Rahmen der Personalbeschaffung mitteilen, es sei denn im Rahmen des Vorstellungsgesprächs, Lebenslaufs oder einer anderen Dokumentation.

Außerdem holen wir diese personenbezogenen Daten von Personen ein, die als Kontaktpersonen bei Ihren Referenzen angegeben wurden, und verarbeiten diese Daten weiter.

#### **E. Welche Rechte haben Sie bei der Verarbeitung der personenbezogenen Daten?**

Genauso wie wir unsere Rechte und Pflichten bei der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten haben, haben auch Sie bei der Verarbeitung der personenbezogenen Daten bestimmte Rechte. Zu diesen Rechten gehören:

##### **E.1 Rechts auf Auskunft**

Einfach gesagt, Sie haben das Recht zu wissen, welche Sie betreffende personenbezogene Daten, zu welchem Zweck, für welche Dauer wir verarbeiten, wo wir Sie betreffende personenbezogene Daten erheben, an wen wir sie übermitteln, wer sie – außer uns – verarbeitet und welche weitere, mit der Verarbeitung der personenbezogenen Daten zusammenhängenden Rechte Sie haben. Dies alles haben Sie in diesem Informationsmemorandum erfahren. Sofern Sie jedoch nicht sicher sind, welche Sie betreffende personenbezogene Daten wir verarbeiten, können Sie von uns eine Bestätigung darüber verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten. Im Rahmen des Auskunftsrechts können Sie bei uns eine Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, beantragen, wobei wir Ihnen die erste Kopie kostenlos und weitere Kopien gegen ein Entgelt zur Verfügung stellen.

## **E.2 Recht auf Berichtigung**

Fehler zu machen ist menschlich. Sollten Sie feststellen, dass die Sie betreffenden personenbezogenen Daten ungenau oder unvollständig sind, haben Sie das Recht zu verlangen, dass wir sie ohne unnötigen Verzug korrigieren, bzw. ergänzen.

## **E.3 Recht auf Löschung**

In einigen Fällen haben Sie das Recht zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen. Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Ihre personenbezogenen Daten werden für die Zwecke, für die wir sie verarbeitet haben, nicht mehr notwendig,
- Sie widerrufen ihre Einwilligung zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wobei es sich um Daten handelt, für deren Verarbeitung Ihre Einwilligung unerlässlich ist, und uns fehlt es an einem anderweitigen Grund für die Verarbeitung (z.B. Zwecks Verteidigung unserer rechtlichen Interessen).,
- Sie nutzen Ihr Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung der personenbezogenen Daten, die wir aufgrund unserer berechtigten Interessen verarbeiten, einzulegen (siehe Kapitel „Widerspruchsrecht“), und wir stellen fest, dass keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vorliegen, oder
- Sie der Meinung sind, dass die von uns durchgeführte Verarbeitung der personenbezogenen Daten nicht mehr in Übereinstimmung mit den allgemein verbindlichen Vorschriften ist.

Beachten Sie jedoch, dass – auch wenn es sich um einen dieser Gründe handelt – dies nicht bedeutet, dass dieses Recht uneingeschränkt wäre. Sie wird jedoch nicht geltend gemacht, soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auch weiterhin für die folgenden Zwecke erforderlich ist:

- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung,
- für Archivzwecke, wissenschaftliche oder historische Forschungszwecke oder für statistische Zwecke oder
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von unseren Rechtsansprüchen.

## **E.4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

In einigen Fällen haben Sie – neben dem Recht auf Löschung – das Recht auf die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen. Dieses Recht ermöglicht es Ihnen zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten markiert werden und diese Daten nicht zum Gegenstand von weiteren Verarbeitungsvorgängen werden, jedoch nicht für immer (wie beim Recht auf Löschung), sondern für eine eingeschränkte Zeit. Um diese Fälle, in denen wir die Verarbeitung Ihrer

personenbezogenen Daten einschränken müssen, handelt es sich, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- Sie bestreiten die Richtigkeit der personenbezogenen Daten, und zwar für eine Dauer, bis wir vereinbaren, welche der personenbezogenen Daten richtig sind
- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig ohne ausreichende Rechtsgrundlage (z.B. Über den Rahmen dessen, was wir verarbeiten müssen), jedoch Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen (z.B. wenn Sie erwarten, dass Sie uns künftig solche Daten sowieso zur Verfügung stellen)
- Wir benötigen Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr, Sie benötigen sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Ihren Rechtsansprüchen, oder
- Sie legen Widerspruch gegen die Verarbeitung ein. Nähere Beschreibung des Rechts auf das Einlegen des Widerspruchs siehe Kapitel „Widerspruchsrecht“). Für die Zeit, in der untersucht wird, ob Ihr Widerspruch berechtigt ist, sind wir verpflichtet, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken.

#### **E.5 Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, alle sie betreffenden personenbezogenen Daten, die sie uns bereitgestellt haben und die wir aufgrund Ihrer Einwilligung (siehe Kapitel „Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung“) und aufgrund der Erfüllung oder des Abschlusses eines Vertrags verarbeiten, zu erhalten. Ihre personenbezogenen Daten erhalten Sie von uns in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format. Damit wir aufgrund Ihres Antrags die Daten einfach übertragen können, darf es sich lediglich um Daten handeln, die wir automatisiert in unseren elektronischen Datenbanken verarbeiten. In dieser Form können wir Ihnen also nicht immer und nicht unter allen Umständen alle Daten übertragen, die Sie in unseren Formularen ausgefüllt haben (beispielsweise Ihre eigenhändige Unterschrift).

#### **E.6 Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung**

Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund unserer berechtigten Interessen erfolgt, Widerspruch einzulegen. Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wir für diesen Zweck nicht mehr, es sei denn, wir haben zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachzuweisen.

#### **E.7 Recht auf Beschwerdeeinreichung**

Ihr Recht auf die Beschwerdeeinreichung beim Amt für Schutz von personenbezogenen Daten bleibt von der Geltendmachung der Rechte in der oben aufgeführten Form unberührt. Dieses Recht

können Sie geltend machen, sofern Sie der Meinung sind, dass wir die Sie betreffenden Daten unrechtmäßig oder im Widerspruch mit den allgemein verbindlichen Vorschriften verarbeiten. Die Beschwerde gegen die von uns durchgeführte Verarbeitung der personenbezogenen Daten können Sie beim Amt für Schutz von personenbezogenen Daten einreichen; sein Sitz befindet sich unter der Anschrift Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7.

#### **F. Wie kann man die einzelnen Rechte geltend machen?**

In allen mit der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zusammenhängenden Angelegenheiten – unabhängig davon, ob es sich um eine Frage, die Geltendmachung eines Rechts, die Einreichung einer Beschwerde oder etwas anderes handelt – wenden Sie sich bitte an:

dpo@bootiq.io

Ihr Ersuchen werden wir ohne unnötigen Verzug, jedoch spätestens innerhalb von einem Monat, erledigen. In Ausnahmefällen, falls Ihre Forderung zu kompliziert ist, sind wir berechtigt, diese Frist um weitere zwei Monate zu verlängern. Über die etwaige Verlängerung und die Begründung werden wir Sie selbstverständlich in Kenntnis setzen.